

Kokousaika	13.1.2021 kello 18.00 – 19.04
Kokouspaikka	Oripään kunnan valtuustosali

Läsnä:

Isotalo Päivi
~~Kalsi Esa~~ Liinoja Pertti
Kulmanen Matti, puheenjohtaja
~~Lähde Kalle~~
Markula Pekka
~~Pukkila Tapani~~
Rintala Tuula
Salama Maarit
Tuusa-Oksanen Päivi

Virtanen Mika, sivistysjohtaja, esittelijä
Kujanpää Mari, kirjastonjohtaja, valmistelija
Ollilainen Suvi, vs. varhaiskasvatuksen vastuhenkilö, valmistelija
~~Kuikka Tiina, ma. vapaa-aikaohjaaja, valmistelija~~
~~Tolppanen Timo, kunnanjohtaja~~
Kössi Päivi, kunnanhallituksen puheenjohtaja
Liinoja Pertti, kunnanhallituksen edustaja
~~Ovrebö Karoliina, nuorten vaikuttajaryhmän jäsen~~
Torkki Laura, sihteeri

Puheenjohtaja	Matti Kulmanen		
Pöytäkirjanpitäjä	Laura Torkki		
Asiat	pykälät 1 - 15	sivut 1 - 24	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Matti Kulmanen puheenjohtaja		
	Laura Torkki pöytäkirjanpitäjä		
Pöytäkirja on tarkastettu	Oripäässä 13.1.2021		
	Tuula Rintala		
	Päivi Tuusa-Oksanen		
Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä	Oripäässä 21.1.2021 klo 9.00–12.00		
	Pöytäkirjanpitäjä		
	Laura Torkki		

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sivltk § 1

Sivistyslautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla kokouksessa. Kokouskutsu sivistyslautakunnan jäsenille toimitetaan vähintään neljä päivää ennen kokousta. Mikäli jonkun tai joidenkin asioiden kiireellisyys niin vaatii, silloin se voidaan esittää puhelimitse.

Ehdotus:

Todetaan sivistyslautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

Sivistyslautakunnan kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastaminen

Sivltk § 2

Ehdotus:

Sivistyslautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi vuorossa olevat. Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tuula Rintala ja Päivi Tuusa-Oksanen.

Kadonnutta tai vahingoittunutta kirjastokorttia korvaavan uuden kortin maksu

Sivltk § 3

Valmistelija: Mari Kujanpää, kirjastonjohtaja

Yleisten kirjastojen omien aineistojen käyttö, lainaus ja varaaminen on kirjastolain perusteella maksutonta. Muista palveluista voidaan periä maksu. Oripään kirjastossa saa tällä hetkellä maksutta uuden kirjastokortin, jos entinen kortti on vahingoittunut tai kadonnut.

Auran, Loimaan, Marttilan ja Pöytyän kirjastoissa kadonnutta tai hajonnutta kirjastokorttia korvaava kortti maksaa 2 euroa. Kosken kirjastossa uuden kirjastokortin hinta on 1 euro.

Ehdotus:

Kadonneen tai vahingoittuneen kirjastokortin tilalle annettava uusi kirjastokortti maksaa Oripään kirjaston asiakkaalle 2 euroa. Ensimmäinen kirjastokortti on maksuton.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja:

Mari Kujanpää, kirjastonjohtaja, puh. 0400 215 582

Koulunkäyntiohjaajan toimi

Khall 173 § / 7.12.2020

Valmistelija: kunnanjohtaja Timo Tolppanen

Työryhmä on kokoontunut edellisen kerran 1.12.2020. Työryhmä esittää kunnanhallitukselle päivitetyn talouden säästöohjelman hyväksymistä.

Säästöohjelma toimitetaan oheismateriaalin muodossa jälkilähetetyksenä.

Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan päivitetyn talouden säästöohjelman ja esittää sen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Muutettu ehdotus:

Kunnanhallitus päättää

- 1) poistaa talouden tasapainottamisohjelmasta kohdan koulunkäyntiohjaaja 30.000 euroa.
- 2) esittää vuoden 2021 talousarvion 30.000 euroa sivistyslautakunnalle koulunkäyntiohjaajan palkkaamiseksi
- 3) esittää, että sivistyslautakunta julistaa koulunkäyntiohjaajan toimen avoimeksi, mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy vuoden 2021 talousarvion
- 4) kirjata, että ne Alastaron tai Virtaan alueen koululaiset, jotka valitsevat Oripään ala-asteen koulukseen -Oripää on jatkossa valmis kustantamaan heidän koulukuljetukset Pöytyän koulun yläasteelle
- 5) hyväksyy osaltaan päivitetyn talouden säästöohjelman ja esittää sen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös:

Muutettu ehdotus hyväksyttiin.

Kvalt 36 § / 17.12.2020

Kunnanhallitus on kokoontunut 17.12.2020 käsittelemään vuoden 2021 talousarviota ja suunnitelmavuosia 2022–2023.

Kunnanvaltuustolle on toimitettu talousarviokirja, johon on tehty muutokset henkilöstösuunnitelmaan ja suunnitelmavuosiin 2022–2023. Vuoden 2021 talouslukuihin tai muihin teksteihin ei ole tehty muutoksia. Investointiosa on lähetetty 7.12.2020 tilanteen mukaisesti.

Ehdotus:

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy 17.12.2020 kunnanhallituksen kokouksessa käsitellyn vuoden 2021 talousarvion ja suunnitelmavuodet 2022–2023.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Sivltk § 4

Valmistelija: Mika Virtanen, sivistysjohtaja

Koulunkäyntiohjaajan haku päättyi 3.1.2021. Toimi täytetään toistaiseksi, ja toimen sijoituspaikka on nyt erityisopetuksen pienryhmä. Tämän lisäksi valittava henkilö toimii aamu- ja iltapäiväkerhon ohjaajana täydellä työajalla. Sivistyslautakunnan puheenjohtaja, sivistysjohtaja ja erityisopetuksen luokanopettaja ovat haastatelleet hakijat. Esitys tehdään kokouksessa.

Pöytäkirjamerkintä:

Maarit Salama poistui asian käsittelyn ajaksi.

Ehdotus:

Sivistyslautakunta valitsee koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäiväkerhon ohjaajaksi Oripään koulun erityisopetukseen Maarit Salaman ja hänen kieltäytyessään varasijalle Eeva Kauniston.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja:

Mika Virtanen, sivistysjohtaja

Vapaa-aikaohjaajan irtisanoutuminen

Sivltk § 5

Valmistelija: Mari Kujanpää, kirjastonjohtaja

Vapaa-aikaohjaaja Elina Partanen irtisanoutui työstään 18.12.2020. Tiina Kuikka työskentelee tällä hetkellä vapaa-aikaohjaajan sijaisena 27.6.2020 asti. Koska kysymyksessä on vakituinen työ, vapaa-aikaohjaajan paikka laitetaan auki.

Ehdotus:

Sivistyslautakunta laittaa vapaa-aikaohjaajan tehtävän hakuun.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja:

Mari Kujanpää, kirjastonjohtaja, puh. 0400 215 582

Perhepäivähoidon varahoidon järjestäminen

Sivltk § 6

Valmistelija: Suvi Ollilainen, vs. varhaiskasvatuksen vastuhenkilö

Oripään kunnassa on järjestetty varhaiskasvatusta perhepäivähoitajien virkavapaiden (vuosilomat, työntasausvapaat ja muut virkavapaat) aikana varahoidon varanneille perhepäivähoitoon osallistuvien perheiden lapsille ryhmäperhepäiväkoti Päivänsäteen maaliskuussa 2017 tapahtuneen sulkemisen jälkeen päiväkotitiloissa Kultasiiven tiloissa. Näin on todettu järjestettävän myös varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelmassa 2020–2021.

Kultasiiven päiväkotitiloja on yksiryhmäinen. Näin ollen kulloinkin tarvittava ja järjestettävä vuoro hoito huomioiden on huolehdittava siitä, että paikalla on samanaikaisesti korkeintaan kolme kasvatusvastuussa olevaa henkilöä vastaava määrä lapsia (varhaiskasvatuslain 540/2018 35 §). Henkilöstömitoituksen suhdeluvut (1/7 yli kolmevuotiaasta kokopäiväistä ja 1/4 alle 3-vuotiaasta lasta) on määritelty 1.8.2020 voimaan tullessa valtioneuvoston asetuksessa 1586/2019.

Perhepäivähoidon ja päiväkodin kasvaneen käyttöasteen vuoksi ei perhepäivähoidon varahoitoa voida välttämättä aina tarvittaessa järjestää Kultasiiven tiloissa lakisääteisen ryhmäkoon puitteissa. Kunta voi poiketa säädetystä päiväkodin ryhmäkoosta ja suhdeluvuista ainoastaan varhaiskasvatuslain 540/2018 pykälän 36 mukaisesti, eikä esimerkiksi ilman muuta perhepäivähoidon varahoidon järjestämisen vuoksi.

Lautakunnalle annetaan tiedoksi, että kunnan perhepäivähoitajan poissa ollessa perhepäivähoitoryhmän lapsille järjestettävä varhaiskasvatus voidaan toteuttaa tilapäisesti vuoden 2021 aikana päiväkotitiloissa Kultasiiven lisäksi varahoitopaikassa, jonka tilat ovat lain vaatimusten mukaisesti kunnan perhepäivähoitoon tarkastamat ja hyväksymät. Varahoito suunnitellaan toteutettavaksi varhaiskasvatuksen henkilöstön toimesta, jolloin järjestettävä ratkaisu ei tuota uutta henkilöstölisäystarvetta. Tehtävää suorittavan henkilön palkkauksessa noudatetaan voimassa olevaa työehtosopimusta (*Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus*). Mikäli varahoito toteutetaan omissa tiloissa tai varahoitokodissa, se ei myöskään tuota vuokratilatarvetta.

Ehdotus:

Sivistyslautakunta

1. merkitsee tiedoksi, että perhepäivähoidon varahoitoa voidaan vuoden 2021 aikana järjestää päiväkotitiloissa Kultasiiven lisäksi varahoitopaikassa, joka on varhaiskasvatuksen perhepäivähoitotilaksi hyväksymä.
2. päättää, että varahoitoa järjestettäessä varahoitokodissa maksetaan hoitajalle ateria- ja kustannuskorvaukset lasten toteutuneiden hoitoaikojen mukaisesti.

Päätös:

1. Ehdotus hyväksyttiin.

2. Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja:

Suvi Ollilainen, vs. varhaiskasvatuksen vastuhenkilö, puh. 050 4328 188

Varhaiskasvatuksen resurssihoitaja ajalle 18.1.–30.6.2021

Sivltk § 7

Valmistelija: Suvi Ollilainen, vs. varhaiskasvatuksen vastuhenkilö

Lh Riitta Sihvonen palaa Oripäähän sosiaalitoimen palvelutalolta Oripäähän sivistystoimen varhaiskasvatukseen 1.1.2021 alkaen. Näin ollen hänen ja lh Miia Koivusaaren välinen, keväällä 2018 alkanut työkierto päättyy.

Lh Sihvosen työpanosta tarvitaan täydentämään päiväkotit Kultasiiiven vuoro- ja varahoitoa. Kunnan on järjestettävä vuorohoitoa tarpeen mukaisesti klo 17–7 välisenä aikana ja viikonloppuisin sekä perhepäivähoitajien lasten varahoitoa on perhepäivähoitajien tasausvapaiden ajan. Viime kuukausina voimaan on astunut useampia muutoksia, jotka haastavat varhaiskasvatuksen nykyistä henkilöstömitoitusta vuoro- ja varahoitopäiväkodissa. Taustaperusteet tarpeelle ovat samat kuin Sivistyslautakunnan 14.10.2020 päätöskohdassa § 70, jossa hyväksyttiin resurssihoitaja ajalle 26.10.–31.12.2020 50% työajalla, mutta mikä työaika on osoittautunut riittämättömäksi.

Vuoro- ja varahoidon lastenhoitajaa tarvitaan lakisääteisten ryhmäkokojen ylitysten välttämiseksi välttämättä myös niinä päivinä, jolloin vuorohoidon sijaan henkilöstötarpeen lisäys kohdistuu päiväkotiryhmään ja sen tavanomaiseen aukioloaikaan. Tavoitteena on, että perhepäivähoitajille kertyviä tasausvapaita kyetään edelleen antamaan ylitysvapaina säännönmukaisten aikojen puitteissa. Tarvittaessa yksi hoitaja voi myös toimia henkilöstön virkavapaiden varahenkilönä, mikä säästää tuntityöntekijöiden sijaiskustannuksissa, vaikkakin nyt arvioiden vuoro- ja varahoidon mahdollistavana hoitajana toimiminen vienee työajan toteumassa suurimman osan. Järjestelyllä voidaan kuitenkin nähdä olevan myös henkilöstön työssäjaksamista ja työhyvinvointia tukeva sekä poissaoloja ja niiden tuomia henkilöstömenoja vähentävä vaikutus.

Näin ollen työkierron päättyessä 1.1.2021 alkaen esiopetusryhmästä puuttuu yksi täysiaikainen lastenhoitaja. Lautakunnalle esitetään, että Nallenkolon esiopetus- ja varhaiskasvatusryhmään palkataan lisäresurssi ajalle 18.1.–30.6.2021, ja että tähän tehtävään valitaan Nallenkolon esiopetus- ja varhaiskasvatusryhmän lastenhoitajan tehtävää elokuusta 2020 alkaen hoitanut Miia Koivusaari. Lh Koivusaari on syyskuussa 2020 täydentänyt lähihoitajan tutkintoaan lasten- ja nuorten osaamisalan tutkinnonosalalla, joten hänellä on tehtävään pätevyys sekä tuore koulutus. Perusteena päätökselle on ryhmän henkilöstön pysyvyyden huomioiva varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen järjestäminen.

Esitetyn järjestelyn kustannusarvio on 13 300 euroa ja sen lasketaan sisältyvän varhaiskasvatuksen talousarvioon 2021. Varhaiskasvatukseen nykyisin osallistuvista lapsista noin 30 %:n siirtyä kesällä 2021 perusopetukseen. Ikäluokkakokojen vaihtelun vuoksi määräaikaisesti

palkatun henkilöstön tarvetta on syytä ennakoiden arvioida keväällä 2021.

Ehdotus:

Lautakunta päättää, että

1. varhaiskasvatukseen palkataan varhaiskasvatuksen lastenhoitajan 100 % työaikaa vastaava lisäresurssi ajalle 18.1.–30.6.2021, ensisijaisena sijoituspaikkana Nallenkolon esiopetus- ja varhaiskasvatusryhmä.
2. tehtävään valitaan työnsiirron kautta tehtävää aiemmin hoitanut lh Miia Koivusaari.

Päätös:

1. Ehdotus hyväksyttiin.
2. Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja:

Suvi Ollilainen, vs. varhaiskasvatuksen vastuuhenkilö, puh. 050 432 8188

Kunnallisen perhepäivähoidon kustannuskorvaukset vuonna 2021

Sivltk § 8

Valmistelija: Suvi Ollilainen, vs. varhaiskasvatuksen vastuhenkilö

Suomen Kuntaliitto on toimittanut 28.12.2020 Yleiskirjeen 14/2020 *Suomen Kuntaliiton suositus kunnallisen perhepäivähoidon kustannuskorvauksista 2021 (liite nro 1)*. Suomen Kuntaliitto toteaa, että omassa kodissaan työskentelevälle kunnalliselle perhepäivähoitajalle korvataan lapsen hoidosta aiheutuneet välittömät kustannukset KVTES (2020–2021) perhepäivähoitajia koskevan liitteen 12 13 §:n (Perhepäivähoidon kustannuskorvaus) mukaan Suomen Kuntaliiton kulloinkin voimassa olevan perhepäivähoidon kustannuskorvauksia koskevan suosituksen mukaisesti.

Suomen Kuntaliitto suosittelee keskusteltuaan asiasta KT Kuntatyönantajien ja Julkisen alan unioni JAU ry:n kanssa, että kunnallisessa perhepäivähoidossa suoritetaan ajalla 1.1.–31.12.2021 omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille seuraavien yksikköhintojen pohjalta laskettuja kustannuskorvauksia. Korvausten on tarkoitus kattaa hoidosta hoitajalle aiheutuvat todelliset kustannukset. Työnantaja voi halutessaan korottaa suosituksen mukaisia tasoja, mikäli se katsoo kustannuskorvauksen tason olevan riittämätön.

Suositus 2021

	alle kouluikäinen/ koululainen
aamiainen tai välipala tai iltapala, €	0,75/0,97
lounas tai päivällinen, €	1,77/2,30
muu kustannus, €/päivä	1,86/1,86

Tällä hetkellä voimassa olevat kustannuskorvaukset Oripään kunnan perhepäivähoidossa (Kuntaliiton suositus 2020)

	alle kouluikäinen/ koululainen
aamiainen tai välipala tai iltapala, €	0,74/ 0,96
lounas tai päivällinen, €	1,75/ 2,27
muu kustannus, €/päivä	1,84/ 1,84

Suosituksen mukaan muun kustannuksen osuus muussa kuin kokopäiväisessä hoidossa lasketaan suhteutettuna päivittäisen hoitoajan ajoittumiseen ja pituuteen.

Erityisruokavaliot

Suosituksessa todetaan, että erityisruokavalio järjestetään lapselle terveydellisistä ja varhaiskasvatuslain 11 §:stä johtuvista syistä.

Hoitosopimuksessa määritellään erityisruokavalioiden tarve ja toteuttaminen. Samalla arvioidaan, aiheuttaako erityisruokavalio lisäkustannuksia hoidon järjestämisessä. Terveystieteistä syistä erityisruokavaliota noudattavalle tai erityistarpeiselle lapselle tarjotaan varhaiskasvatuksessa sopivaa ja turvallista ruokaa. Erityisruokavaliot, joissa ruokavalio on osa sairauden hoitoa, edellyttävät hoitavan lääkärin todistusta.

Erityisruokavalioita korvattaessa kustannuskorvauksissa otetaan huomioon vain raaka-aineiden lisäkustannukset. Tehtyjen kustannuslaskelmien mukaan tavallisimpien erityisruokavalioiden osalta kustannuskorvauksia voisi korottaa seuraavasti:

	%
vähälaktoosinen ruokavalio	5
laktoositon	0–10
gluteeniton (keliakia)	30
maidoton	0–15
vilja-allergia	5–30

Kuntaliitto suosittelee, että niissä tapauksissa, joissa perhepäivähoitoryhmässä jollakin lapsella on vähälaktoosinen ruokavalio, kustannuskorvaukset maksettaisiin siten, että perhepäivähoitajan työn säästämiseksi kaikille lapsille voitaisiin valmistaa vähälaktoosinen ateria.

Muut kustannukset

Kustannuskorvaussuosituksen muita kustannuksia koskeva osuus sisältää korvauksen muista kuin ravintoaineista aiheutuvista tavanomaisista menoista kuten huoneiston käytöstä, sähköstä, vedestä, lämmöstä, askartelutarvikkeista ja leikkivälineistä, lapsen hoitoon liittyvistä puheluista yms. menoista.

Yleiskirjeessä määritellään, mitä menoja muiden kustannusten korvaus ei sisällä sekä suositellaan, että perhepäivähoidossa käytetään mahdollisuuksien mukaan päiväkotien kanssa yhteisiä toimintavälineitä ja/tai kunta järjestää leikkivälineiden lainausta. Lisäksi todetaan, että kunta voi järjestää varhaiskasvatuslain mukaisten tavoitteiden toteuttamiseksi kulttuuripalveluja ja muita lapsia kehittäviä osallistumismuotoja kuten retkiä, matkoja ja tutustumiskäyntejä. Näiden muiden toimintojen aiheuttamien kustannusten suorittamisesta tai korvaamisesta kunta päättää paikallisten olosuhteiden mukaan.

Ehdotus:

Sivistyslautakunta päättää, että vuonna 2021 maksetaan omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille kustannuskorvaukset Suomen Kuntaliiton vuodelle 2021 antaman suosituksen mukaisina 1.1.2021 alkaen.

Muutettu**päätösehdotus:**

Sivistyslautakunta päättää, että vuonna 2021 maksetaan omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille kustannuskorvaukset Suomen Kuntaliiton vuodelle 2021 antaman suosituksen mukaisina 1.1.2021 alkaen. Erityisruokavalioiden korvausta korotetaan suositellun maksimiprosentin mukaisesti 1.1.2021 alkaen.

Päätös:

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja:

Suvi Ollilainen, vs. varhaiskasvatuksen vastuhenkilö, puh. 050 432 8188

Esiopettajana ja varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön varahenkilönä toimivan varhaiskasvatuksen opettajan erilliset tva-korvaukset

Sivltk § 54/2.9.2020

Valmistelija: Mika Virtanen, sivistysjohtaja

KVTES:n työnimikkeet koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkausta muuttuivat 1.5.2018 alkaen. Vastaavan lastentarhanopettajan hinnoittelutunnus poistui, jolloin jäljelle työehtosopimukseen jäi pienempipalkkainen hitu varhaiskasvatuksen opettaja ja toisaalta korkeampipalkkainen hitu 05VKA020 johto- ja esimiestehtävät.

Oripään kunnanhallitus päätti kokouksessaan (4.11.2019 § 131) seuraavaa: ”Vastaavan varhaiskasvatuksen opettajan virka muutetaan varhaiskasvatuksen opettajan viraksi 1.1.2020 alkaen. Varhaiskasvatuksen vastuuhenkilöä sijaistaa esiopetuksesta vastaava varhaiskasvatuksen opettaja. Tehtävästä maksetaan erillinen TVA korvaus, joka päätetään myöhemmin. Tehtäväkuvaukset laaditaan uudelleen.”

Virkaa hoitaneen Päivi Toivosen peruspalkka oli 1.8.2020 yleiskorotuksen jälkeen 2 515,06 € ja 8 %: n kokemuslisineen 2 716,26 €. Nyt virkaa määräaikaaisesti hoitavan Anne Lintumaan palkka on työehtosopimuksen mukainen varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväkohtainen palkka ilman kokemuslisiä 2 396,01 €.

Kunnanjohtaja, sivistysjohtaja ja varhaiskasvatuksen vastuuhenkilö tutustuivat yhdessä päivitettyihin tehtäväkuvauksiin heinäkuussa 2020 ja pohtivat korvauksen määrää. Myös Päivi Toivosta on kuultu liittyen tva-korvauksen suuruuteen.

Ehdotus:

Lautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle:

1. Esiopettajana ja varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön varahenkilönä toimiva varhaiskasvatuksen opettaja saa erillistä tva-korvausta 75 €/kk esiopettajuudesta + 125 €/ varahenkilönä toimimisesta.
2. Päivi Toivoselle maksetaan nämä korvaukset 1.5.2018-5.8.2020.

Muutettu päätösehdotus:

1. Esiopettajana ja varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön varahenkilönä toimiva varhaiskasvatuksen opettaja saa erillistä tva-korvausta 75 €/kk esiopettajuudesta + 125 €/ varahenkilönä toimimisesta.
2. Päivi Toivoselle maksetaan nämä korvaukset 1.1.2020-5.8.2020.

Päätös:

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja:

Mika Virtanen, sivistysjohtaja

Khall 115 § / 14.9.2020 Valmistelija: Timo Tolppanen, kunnanjohtaja

Ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy sivistyslautakunnan muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirjamerkintä: Mika Nieminen poistui asian käsittelyn ajaksi.

Muutettu ehdotus: Asia palautetaan sivistyslautakunnalle uudelleen valmisteluun.

Päätös: Muutettu ehdotus hyväksyttiin.

Sivltk § 9

Valmistelija: Suvi Ollilainen, vs. varhaiskasvatuksen vastuuhenkilö

Kunnallisen virka- ja työsopimuksen (KVTES) varhaiskasvatuksen henkilöstöä koskevissa palkkahinnoitteluisa ja -rakenteissa tapahtui muutoksia 1.5.2018 alkaen. Tällöin käytöstä poistui vastaavan lastentarhanopettajan hinnoittelutunnus. Jäljelle jäivät varhaiskasvatuksen opettajan hinnoittelutunnus 05VKA044 sekä hitu 05VKA020 varhaiskasvatuksen johto- ja esimiestehtävät. KVTES 2018–19 Liitteen 5 pykälän 2 Varhaiskasvatuspalvelujen palkkahinnoittelun mukaan jälkimmäiseen kuuluisivat myös ”jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat lastentarhanopettajat”.

Sivistyslautakunnalle esitettiin 30.1.2019 § 8, että vastaavalle lastentarhanopettajalle maksettaisiin toimenkuvaa vastaava hitu 05VKA020 varhaiskasvatuksen johto- ja esimiestehtävät. Sivistyslautakunta päätti muutetun ehdotuksen mukaisesti esittää kunnanhallitukselle, että edellä mainituista hinnoittelutunnuksista valiten vastaavan lastentarhanopettajan tehtävää Oripäässä hoitavalle maksetaan lastentarhanopettajan hinnoittelutunnuksen mukainen palkka 05VKA044 ja lisäksi esimiestehtävistä työn vaativuuden lisää (TVA), ja että lähiesimies käy neuvottelut työn vaativuuden lisästä ja esittää sen kunnanhallitukselle.

Kunnanhallitus 18.3.2019 § 34 päätti pyytää sivistyslautakuntaa suorittamaan varhaiskasvatuksen henkilöstöä koskevan tehtävänkuvausten päivittämisen, jonka yhteydessä työn vaativuus arvioidaan. Perusteluissa todettiin, että vastaavan lastentarhanopettajan uusi palkkahinnoittelukohta voidaan vahvistaa vasta, kun varhaiskasvatuksen tehtävänkuvat ja tehtävien vaativuusarviointi on suoritettu ajankohtaiseksi.

Sivistyslautakunta 22.5.2019 päätti § 31 valita tva-työryhmän päivittämään varhaiskasvatuksen tehtävänkuvaukset. Tehtävänkuvaukset päivitettiin ja käsiteltiin 2019 aikana. Vastaavan lastentarhanopettajan tehtävä jatkui siis 1.5.2018 jälkeen, ja päivitetty tehtävänkuvaukset on päivätty käsitellyksi 10.10.2019.

Oripään kunnanhallitus 4.11.2019 päätti § 131 seuraavaa:

”Vastaavan varhaiskasvatuksen opettajan virka muutetaan varhaiskasvatuksen opettajan viraksi 1.1.2020 alkaen. Varhaiskasvatuksen vastuuhenkilöä sijaistaa esiopetuksesta vastaava varhaiskasvatuksen opettaja. Tehtävästä maksetaan erillinen TVA korvaus, joka päätetään myöhemmin. Tehtävänkuvaukset laaditaan uudelleen.”

Näin ollen vastaavan lastentarhanopettajan työtehtävän TVA-korvaus on jäänyt määrittelemättä 1.5.2018 alkaen ja ko. tehtävä muutettu 1.1.2020 alkaen varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväksi, jolle kuuluu vastuuhenkilön sijaistaminen. Työehtosopimuksen vaatimat tehtävänkuvaukset on laadittu uudelleen, mutta tehtävästä maksettavaa korvausta ei ole vielä hyväksytysti määritetty (KVTES 2018–19, Palkkaus, 9 § Tehtäväkohtainen palkka, 1 mom., 1 Tehtäväkuvaus tehtävän vaativuuden arviointia varten).

Muutettaessa vastaavan lastentarhanopettajan tehtävä varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväksi osana valtuuston 19.8.2019 hyväksymää kunnan sitovaa säästöohjelmaa varhaiskasvatuksessa siirryttiin siis 1.1.2020 alkaen yhden esimiehen malliin. Varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön tehtävänkuvauksen laajeni tällöin siihen sisältyessä nyt myös Nallenkolon päiväkodin hallinnolliset tehtävät sekä lähiesimiehenä toimiminen, jotka 31.12.2019 saakka kuuluivat vastaavalle lastentarhanopettajalle. Näitä tehtäviä olivat mm. oman yksikön varhaiskasvatuksen sisältöjen ja ammatillisen osaamisen johtaminen, viranhaltijapäätökset, työvuorosunnittelu, sijaisjärjestelyt sekä arjen ja tapahtumien organisointi.

Laadukkaana varhaiskasvatuksen yhtenä edellytyksenä on, että kunnassa on kaikissa tilanteissa riittävästi resursseja varhaiskasvatuksen suunnitteluun, kehittämiseen ja arviointiin sekä johtotehtävien hoitamiseen. Varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön työnkuvaan liittyy varhaiskasvatuksen tulosalueen talous-, henkilöstö- ja hallintojohtamisen lisäksi mm. koko varhaiskasvatuksen pedagogiseen johtamiseen, perhepäivähoidon ohjaukseen ja palveluohjaukseen liittyvät tehtävät sekä hänelle määrätyt varhaiskasvatuksen opettajan tehtävät.

Vastuuhenkilön varahenkilönä toimiminen on määritetty Nallenkolon esiopetuksen varhaiskasvatuksen opettajan (VO) tehtävää hoitavalle henkilölle. Varahenkilölle on oltava tosiasiallisesti mahdollista sijaistaa oman työnsä ohella varhaiskasvatuksen vastuuhenkilöä tarpeellisten

tehtävien laajuudessa ja riittävästi tämän ollessa niin suunnitellulla tai ennakoimattomalla virkavapaalla. Hänellä on oltava mahdollisuus arvioida vastuuhenkilöä sijaistaessaan kyseisen ajankohdan tärkeysjärjestyksen mukaiset tehtävät ja hänellä on oltava tarpeelliset tiedot ja keinot vastata näihin tehtäviin. Varahenkilön tehtävän hoitaminen vaatii siten riittävän pitkäaikaista perehtymistä varahenkilön tehtävään ja jatkuvaa työn hermolla kiinni olemista. Vastuuhenkilöä sijaistaessa varahenkilölle kuuluu koko varhaiskasvatushenkilöstön sijaisjärjestelyt, mikä tarkoittaa tavoitettavissa oloa myös tavanomaisen työajan ulkopuolella.

Pyrkimyksenä on ollut, että esimerkiksi vastuuhenkilön ja varahenkilön vuosilomat sijoitetaan eri ajankohtiin. Vastuuhenkilön poissaolon aikana varahenkilönkin ollessa estynyt työnteosta sijaisena toimii sivistysjohtaja.

KVTES 2020–21, Palkkaus, 9 § Tehtäväkohtainen palkka, 1 mom.

3.2 Lisätehtävä ja -vastuu

Viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. -- Esimerkkinä tällaisista lisätehtävistä ja vastuista voidaan mainita jonkin yksikön tai vastuualueen määräaikainen päällikkyys, jonkin yksikön tai ryhmän vetovastuu, johtajan tai esimiehen varamiehenä toimiminen tai vastuu vaativasta tehtäväkokonaisuudesta, jota muilla samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvilla ei ole.

Edellä KVTES:ssa mainitun mukaisesti esimiehen varahenkilönä toimiminen vaikuttaa työn vaativuuden arviointiin ja siten palkan määrään. Työn hermolla pysymiseksi varahenkilönä toimiva varhaiskasvatuksen opettaja voi tehtävässään jatkuvaluontoisesti hoitaa jotakin työn sisäistä osa-aluetta kulloisenkin toimintakauden tarpeiden mukaisesti. Tällöin on mahdollista suunnata resursseja ennakoiden ja oikea-aikaisesti. On tärkeää, että kunkin perustehtävän hoitaminen mahdollistuisi laadukkaasti, mutta kustannustehokkaasti ja työhyvinvointia huomioiden.

Näihin seikkoihin perustuen voidaan nähdä kohtuullisena korvauksena varahenkilönä toimimisesta 125 € kuukaudessa ja että TVA-korvauksen maksaminen huomioidaan myös takautuvasti.

Esiopettajan tehtävävastuusiin kuuluu mm. esiopetuksen toiminnasta vastaaminen ja sen kehittäminen, eops-suunnitelman työstäminen yhdessä vastuuhenkilön kanssa, lasten esiopetussuunnitelmien laatiminen, kolmiportaisen tuen arviointi ja toteuttaminen, esiopetusikäisten kouluvalmiuksien arviointi yhteistyössä ja koulunsiirtoon liittyvät neuvottelut sekä moniammatillinen yhteistyö. Esiopettaja vastaa mm. myös esikouluryhmän pedagogisesta toiminnasta ja tiimityöskentelystä sekä leops-

suunnitelmissa määriteltyjen menetelmien käytännön toteutumisesta yhdessä tiimin kanssa. Tehtäväkuvaa on päivitetty viimeksi joulukuussa 2019. Esiopettajavastuusta on kohtuullista maksaa työn vaativuuden arviointiin perustuva korvaus ja näin useat kunnat ja muut esiopetusjärjestäjät tekevätkin.

Alla esitetyt korvaukset perustuvat tehtäväkohtaiseen työn vaativuuden arviointiin sekä edellä esitettyihin perusteisiin. Kunnanjohtaja, sivistysjohtaja ja vs. varhaiskasvatuksen vastuuhenkilö ovat tutustuneet yhdessä päivitettyihin tehtäväkuvauksiin heinäkuussa 2020 sekä keskustelleet korvauksen määrästä. Tehtävää aiemmin hoitanutta Päivi Toivosta on kuultu asiassa.

Ehdotus:

Lautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle:

1. Esiopettajana ja varhaiskasvatuksen vastuuhenkilönä varahenkilönä toimiva varhaiskasvatuksen opettaja saa peruspalkkaan lisättävää TVA-korvausta 75 € kuukaudessa esiopettajuudesta sekä 125 € kuukaudessa varahenkilönä toimimisesta.
2. Tehtävässä aiemmin toimineelle Päivi Toivoselle maksetaan takautuvasti:
 - a. esiopetuksesta vastaavan opettajan TVA-korvaus ajalta 13.8.2018–5.8.2020.
 - b. varahenkilön TVA-korvaus koko ajalta 1.5.2018–5.8.2020 hänen hoidettuaan ajalla 1.5.2018–31.12.2019 ilman määriteltyä työn vaativuuden arvioinnin korvausta hinnoittelutunnuksista poistunutta vastaavan lastentarhanopettajan tehtävää, johon sisältyi lähiesimiehenä sekä vastuuhenkilön varahenkilönä toimiminen sekä hoidettuaan ajalla 1.1.–5.8.2020 varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön varahenkilön tehtävää.

Päätös:

1. Ehdotus hyväksyttiin.
2. a. Ehdotus hyväksyttiin.
2. b. Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätietoja:

Suvi Ollilainen, vs. varhaiskasvatuksen vastuuhenkilö, puh. 050 4328 188

Saapuneet kirjeet

Sivltk § 10

Valmistelijat: sivistystoimen viranhaltijat

Viranhaltijat lukevat saapuneet kirjeet.

Ehdotus:

Sivistyslautakunta merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös:

Todettiin, ettei tiedotettavia saapuneita kirjeitä ole.

Lisätietoja:

Sivistystoimen viranhaltijat

Viranhaltijapäätökset

Sivltk § 11

Valmistelijat: sivistystoimen viranhaltijat

Viranhaltijat lukevat viranhaltijapäätöksensä.

Ehdotus:

Sivistyslautakunta merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös:

Todettiin, ettei tiedotettavia viranhaltijapäätöksiä ole.

Lisätietoja:

Sivistystoimen viranhaltijat

Muut asiat

Sivltk § 15

Vs. varhaiskasvatuksen vastuuhenkilö Suvi Ollilainen esitti lautakunnalle tilannekatsauksen varhaiskasvatuksen henkilöstötilanteesta.