

# ORIPÄÄN VARHAISKASVATUKSEN TOIMINTASUUNNITELMA

Toimintakausi 2018-2019

	2018-2019
2012 syntyneet	18
2013 syntyneet	11
2014 syntyneet	13
2015 syntyneet	9
2016 syntyneet	3
2017 syntyneet	4
2018 syntyneet	
yht.	40+ 18 esikoululaista

Henkilökunta:

	2018-2019
Varhaiskasvatuksen vastuuhenkilö	0,5
Varhaiseryisopettaja	0,2
Lastentarhanopettaja	2,5
Lastenhoitaja	6
Ryhmäavustaja	1
Perhepäivähoitaja	3

Oripäässä varhaiskasvatusta annetaan:

- perhepäivähoidossa
- päiväkotiki Kultasiivessä, jossa toimii vuorohoito sekä perhepäivähoidon varahoito
- Esikoulu Nallenkolossa annetaan esiopetusta, esikoulua täydentävää varhaiskasvatusta sekä osalle 5-vuotiaille varhaiskasvatusta

Toimintakauden alkaessa varhaiskasvatuksen piirissä lapsia on 40, esikoululaisia on 18, joista päivähoitoa käyttää 13.

## TOIMINTA-AJATUS:

Lapsella on subjektiivinen oikeus varhaiskasvatukseen. Toiminta lähtee lapsen tarpeista ja osallisuudesta oman arkensa tärkeisiin asioihin. Pedagoginen toiminta muodostuu suunnitelmallisen ja tavoitteellisen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon monipuolisesta kokonaisuudesta. Ryhmissä toimitaan yhteistyössä vanhempien, eri yhteistyötahojen ja verkostojen kanssa. Perheiden kotikasvatusta tuetaan kunkin lapsen varhaiskasvatus- tai esiopetussuunnitelman mukaisesti. Esiopetus on velvoittavaa. Esiopetusta annetaan päivittäin kello 8.30-12.30 esikoulu Nallenkolossa. Esiopetuksen lisäksi esikoululaisen on mahdollista saada osa-aikaista esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta.

## **ARVOT:**

Varhaiskasvatuksessa sekä esiopetuksessa korostamme näkemystä lapsen ainutlaatuisuudesta ja arvokkuudesta. Tahdomme koko varhaiskasvatuksen sekä esiopetuksen ilmapiirin olevan mm. yhteisöllinen, suvaitseva, tasavertainen, turvallinen ja toisiamme kunnioittava (Oripään kunnan varhaiskasvatussuunnitelma 2017).

## **TOIMINTAKAUDEN 2018–2019 KESKEISET KASVATUKSELLISET TAVOITTEET JA PAINOPISTEALUEET**

Varhaiskasvatuksen sekä esiopetuksen tavoitteena on huomioida kunkin lapsen ja lapsiryhmän ikä- ja kehitystason mukaiset tarpeet. Pienryhmissä toimimalla, leikin, liikunnan ja luovuuden keinoin vahvistetaan lasten itsetuntoa sekä emotionaalisia, sosiaalisia, motorisia ja kognitiivisia taitoja ja tuetaan lasten kasvua.

Koko varhaiskasvatuksen yhteisenä kauden toiminnoissa mukana kulkevana teemana on vesi. Yhteisen teeman lisäksi kaikkien varhaiskasvatussyksiköiden välinen arjen yhteistyö ja vuosikellon mukaiset tapahtumat lisäävät ja lujittavat yhteenkuuluvuutta.

### **Painopisteet:**

**Pienryhmätoiminta.** Pienryhmissä toimiminen vähentää lasten odottamista, edistää ryhmäytymistä, vähentää levottomuutta sekä antaa kaikille lapsille mahdollisuuden tulla kuulluksi, ymmärretyksi ja hyväksytyksi.

**Osallisuus/projektit.** Pienryhmätoiminta mahdollistaa lapsen osallisuuden toteutumisen. Projektityöskentely on yksi varhaiskasvatuksessa käytettävä työskentelytapa. Projektityöskentely on lasten toiveiden ja kiinnostuksen kohteiden havainnointia ja toiminnan muokkaamista lasten näkökulmasta käsin. Projektit suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä henkilöstön ja lasten kanssa. Projektimainen työskentely tarjoaa mahdollisuuden yhteiseen syvälliseen oppimiseen, mielikuvitukseen ja iloon.

**Pedagoginen dokumentointi.** Toiminnan näkyväksi tekeminen vanhemmille. Toiminnasta dokumentoidaan kuukausittain kotiin sähköpostitse lähetettävän kirjeen keinoin.

Leikki liikunta, luovuus, retket ja muu toiminta luovat yhtenäisen ja eheän toimintakulttuurin varhaiskasvatuksen sekä esiopetuksen toteuttamiselle. Leikki on tärkeä osa toimintakulttuuriamme ja arkeamme. Kannustamme sekä lapsia että toisiamme mielikuvituksen käyttöön, omaan ilmaisuun ja luovuuteen. Leikille annetaan tilaa, aikaa ja leikkirauhaa. Oripäässä luonto ja lähiympäristö ovat kiinteä osa oppimisympäristöä. Monipuolisen, sisällä ja ulkona tapahtuvan toiminnan lisäksi lapsilla on mahdollisuus tutustua Oripäähän ja oripääläisyyteen erilaisilla yhteisillä tai ryhmäkohtaisilla tutustumis- sekä vierailukäynneillä. Lapsiryhmissä on lapsia eri kulttuureista ja se tarjoaakin mielenkiintoisen mahdollisuuden tutustua muihin kulttuureihin. Kielen kehityksen tukemisessa ja kommunikoinnin apuna käytämme arjessa sekä kuvia että tukiviittomia.

### **Yhteistyö vanhempien kanssa:**

Yhteistyö on vanhempien ja kasvattajien välinen luottamus, joka syntyy kuulemisesta ja kunnioittamisesta avoimessa, rehellisessä vuorovaikutuksessa. *Lapsen aloittaessa varhaiskasvatuksessa tai esiopetuksessa vanhemmille tarjotaan mahdollisuus tutustumiseen yhdessä lapsen kanssa.* Päiväkodin ja esiopetuksen lasten vanhemmille järjestetään vanhempainillat toimintakauden alkaessa. Päiväkoti Kultasiipi 13.9, nallenkolo 18.9. Perhepäivähoidon lasten vanhempien kanssa tavataan tehtäessä hoitosopimusta.

Jokaiselle lapselle laaditaan oma varhaiskasvatus- tai esiopetussuunnitelma yhdessä lapsen vanhempien kanssa. Varhaiskasvatussuunnitelmaan kirjataan lapsen vahvuudet, kiinnostuksen kohteet ja mahdolliset tarpeet sekä ryhmän pedagogiselle toiminnalle asetetaan tavoitteet ja menetelmät tavoitteiden saavuttamiseksi.

Yhteistyö huomioidaan päivittäisissä lasten haku- ja tuontitilanteissa, joissa vaihdetaan päivän kuulumiset. Toimintavuoden aikana pidetään lapsen varhaiskasvatussuunnitelma- ja esikoululaisen oppimissuunnitelmakeskustelut. Yhteistyö on luottamuksellista, keskustelevaa ja avointa vuorovaikutuskulttuuria.

### **VARHAISKASVATUKSEN MUUT SUUNNITELMAT TOIMINTAKAUDELLA 2018-2019**

Syyskuussa järjestetään koko varhaiskasvatusta koskeva leikkirauhan julistus. Syksyn aikana tullaan viettämään myös päiväkotin Kultasiiven 10v juhlia. Joulukuussa vietetään joulujuhlia ja toukokuussa juhlietaan kevätjuhlien merkeissä. Toukokuussa on myös kevätretket. Toimintakauden aikana järjestetään yhteisiä toiminnallisia tapahtumia.

Lisäksi ryhmät käyvät satutunneilla kirjastossa (1x kk) ja osallistuvat Seurakunnan tapahtumiin.

### **VARHAISKASVATUSYKSIKÖN KESKEISET TYÖHYVINVOINNIN TAVOITTEET**

Toimivan työyhteisön kehittämistä jatketaan myönteisellä ja avoimella asenteella, tavoitteena osaava, ammatillinen ja työhön motivoitunut henkilöstö. Varhaiskasvatuksen henkilökunnan iltapalavereissa sovitaan koko varhaiskasvatuksen yhteisistä käytännöistä. Arjen pienet ilot, huumori ja leikkimielisyys ylläpitävät työn mielekkyyttä.

Työyhteisön osaamista vahvistetaan varhaiskasvatuksen yhteisissä, perhepäivähoitajien omissa iltapalavereissa ja ryhmien viikoittaisissa palavereissa sekä osallistumalla koulutuksiin. Ammattiin liittyvät kirjat kiertävät työyhteisössä ja mielenkiintoiset artikkelit pitävät työyhteisön tietoisena tämän hetken ajankohtaisuuksista. Kehityskeskustelut henkilökunnalle pidetään keväällä.

Varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön rooli on olla työyhteisönsä suunnannäyttävä ja tietoinen ryhmien arjesta. Vastuuhenkilön arjesta tietoiseksi tekemisestä ovat vastuussa kaikki työntekijät, koska vastuuhenkilö toimii osan työajasta Kultasiivessä. Työajan ulkopuolella henkilökunnalla on yhteistä vapaaehtoista tyky -toimintaa.